

ETİK İLKELER POLİTİKASI

KAPSAM

Etik İlkeler Politikası (“Politika”), Egeyapı Avrupa Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi (“Egeyapı GYO” veya “Şirket”) bünyesinde görev yapan tüm çalışanları kapsar. Genel Müdürlük, saha ekipleri, proje yöneticileri ve geçici görevliler dahil olmak üzere, şirketin tüm personeli bu prosedüre tabidir.

Ayrıca Egeyapı GYO adına hareket eden tüm tedarikçi, taşeron, danışman ve iş ortakları da bu etik ilkeler doğrultusunda davranmakla yükümlüdür. Etik kuralların ihlali sadece bireysel bir sorun değil, kurumsal risk olarak değerlendirilir ve buna uygun şekilde yönetilir.

AMAÇ

Bu prosedürün amacı, Egeyapı GYO’nun faaliyet gösterdiği tüm alanlarda iş etiğini kurumsal bir değer olarak tanımlamak, bu değerlerin şirket kültürüne yerleşmesini sağlamak ve tüm çalışanların, yöneticilerin, iş ortaklarının ve paydaşların bu etik ilkeler doğrultusunda davranmasını garanti altına almaktır.

Egeyapı GYO olarak tüm faaliyetlerimizde; şeffaflık, dürüstlük, saygı, sorumluluk, yasalara ve etik değerlere uyum temel ilkelerimizdir. Etik kurallar sayesinde hem iç ilişkilerde hem de dış paydaşlarla kurulan temaslarda güven ortamı oluşturulması, iş kararlarının objektif ve adil temellere dayanması ve kurum itibarının sürdürülebilir şekilde korunması hedeflenmektedir.

ETİK KURALLAR

1) Çalışanlara Yönelik Etik Kurallar

Egeyapı GYO, tüm çalışanlarına karşı sorumluluğunu yalnızca bir işveren olarak değil, aynı zamanda kurumsal değerlerini temsil eden bir yapı olarak görür. Bu doğrultuda, insan onuruna ve emeğine saygı temelinde inşa edilen bir çalışma kültürü benimsenmiştir.

Çalışanlara yönelik etik kurallar, iş yerinde adalet, fırsat eşitliği, güvenlik, gelişim ve katılıma dayalı bir ortam sağlama taahhüdünü içerir.

Şirket, işe alım süreçlerinden başlayarak tüm insan kaynakları uygulamalarında eşitlik ve tarafsızlık ilkesini esas alır. Irk, renk, cinsiyet, yaş, dil, din, etnik köken, medeni durum, fiziksel engel, siyasi görüş ya da sosyal statü gibi herhangi bir farklılık; işe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme ve görev dağılımında ayrıcalık ya da dezavantaj nedeni olamaz.

Her çalışan; yetkinliği, performansı ve potansiyeli doğrultusunda değerlendirilmeyi hak eder.

Çalışanların fiziksel ve ruhsal güvenliği, şirketin öncelikli sorumlulukları arasındadır. Bu kapsamda Egeyapı GYO, güvenli, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartlarını eksiksiz uygulamayı taahhüt eder. Riskli alanlarda çalışan personel için gerekli koruyucu önlemler alınır; acil durum planlamaları ve periyodik eğitimlerle farkındalık artırılır.

Aynı zamanda, psikolojik güvenliğin sağlanması da bu kapsamda değerlendirilir; mobbing, yıldırma, dışlama gibi davranışlara kesinlikle müsamaha gösterilmez.

Şirket, çalışanlarının sadece bugünkü rollerine değil, gelecekteki gelişimlerine de yatırım yapar. Eğitim

planlamaları, kişisel ve mesleki gelişim hedeflerine yönelik olarak oluşturulur. Çalışanların fikir ve önerilerini özgürce ifade edebildiği bir yapı teşvik edilir. Açık iletişimin hakim olduğu, karşılıklı saygı ve güvenin esas alındığı bir kurum iklimi yaratmak, bu anlayışın temelidir.

İş yerinde etik davranışın sürdürülebilirliği için, tüm çalışanlardan kişisel çıkar çatışmalarından uzak durmaları beklenir.

Kurum kaynakları, unvanı veya ilişkileri, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanılamaz. Bu bağlamda; görev sırasında sağlanan herhangi bir imkan ya da bilgi, yalnızca şirket menfaatleri doğrultusunda değerlendirilmelidir. Çalışanlar, görev ve yetkilerini kullanırken tarafsız davranmalı, aile üyeleri veya yakın çevreyle ilişkili durumlarda objektifliğini zedeleyecek her türlü hareketten kaçınmalıdır.

Egeyapı GYO olarak temel ilkemiz; çalışanlara güven vermek ve aynı zamanda onlardan güvene dayalı bir duruş beklemektir. Bu karşılıklı anlayış, hem bireysel mutluluğu hem de kurumsal başarıyı mümkün kılan en güçlü temeldir.

2) İş Ortaklarına ve Tedarikçilere Yönelik Etik Kurallar

Egeyapı GYO, yalnızca kendi iç süreçlerinde değil dış paydaşlarıyla yürüttüğü tüm ilişkilerde de yüksek etik standartlara bağlı kalmayı kurumsal bir sorumluluk olarak görür.

Bu kapsamda, iş ortaklarına ve tedarikçilere yönelik etik kurallar, karşılıklı güvene dayalı, sürdürülebilir ve değer yaratan iş birliklerinin temelini oluşturur.

Şirket, birlikte çalıştığı tüm tedarikçi, yüklenici, danışman ve hizmet sağlayıcılarla ilişkilerinde dürüstlük, adalet ve saygı ilkelerini esas alır.

Satın alma ve iş birliği kararlarında; tarafsızlık, rekabet koşullarına uygunluk, maliyet etkinliği ve kalite gibi nesnel kriterler dikkate alınır. Hiçbir tedarikçi, referans, kişisel bağ ya da benzeri gayri resmi gerekçelerle kayırlmaz ya da dışlanmaz. Aynı şekilde, kurumun adı veya çalışan pozisyonları, herhangi bir dış firma ya da kişi lehine ayrıcalıklı bir etki yaratmak için kullanılamaz.

Egeyapı GYO, tedarikçilerinden yalnızca sözleşmeye uygun mal veya hizmet sunmalarını değil, aynı zamanda şirketin etik standartlarıyla uyumlu bir davranış sergilemelerini de bekler. Bu nedenle, şirketle çalışan tüm tarafların insan haklarına saygılı, ayrımcılıktan uzak, çevresel duyarlılığa sahip ve iş sağlığı güvenliği konusunda bilinçli olması öncelikli koşullardandır.

Tedarikçilerin yasal yükümlülüklerini yerine getirmesi ve etik dışı hiçbir ticari faaliyete karışmamış olmaları şirketin iş yapma ilkeleriyle doğrudan bağlantılıdır.

Tüm iş ilişkilerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik temel ilkeler arasında yer alır. Sözleşme süreçleri, fiyat teklifleri, hizmet değerlendirmeleri ve faturalandırma gibi tüm adımlar kayıt altına alınır ve denetlenebilir yapıdadır. Gizli bilgiler karşılıklı olarak korunur. Her iki taraf da ticari ve teknik verilerin yalnızca ilgili amaçlarla kullanılmasından sorumludur. Özellikle kamu ihaleleri, projelerdeki taşeron seçimi gibi hassas süreçlerde, tüm işlemler açık, adil ve belgelenebilir şekilde yürütülür.

Ayrıca, Egeyapı GYO'nun beklentisi tüm iş ortaklarının yalnızca işlevsel değil, etik olarak da kuruma uyumlu olmalarıdır. Bu doğrultuda etik ilkelere uymayan bir davranış tespit edildiğinde, şirket bu iş ilişkisini gözden geçirme, uyarı yapma ya da gerektiğinde sona erdirmeye hakkını saklı tutar.

Bu yaklaşım yalnızca etik ihlalleri engellemekle kalmaz, aynı zamanda kurum kültürünün dış paydaşlara da yansımaları sağlar.

Sonuç olarak Egeyapı GYO, iş ortaklıklarını yalnızca iş yapmak olarak değil, değer üretme süreci olarak

görür. Bu değerin sürdürülebilir olması için etik temeller üzerinde yükselmesi gerektiğine inanır ve tüm iş ortaklarını bu bilinçle hareket etmeye davet eder.

3) Müşterilere Karşı Sorumluluklar

Egeyapı GYO olarak müşteri ilişkilerimizde benimsediğimiz temel ilke güvene dayalı, şeffaf, saygılı ve sürdürülebilir bir ilişki anlayışıdır.

Müşteri memnuniyeti yalnızca ticari bir hedef değil, kurum kültürümüzün temel taşlarından biridir. Bu nedenle, müşterilere karşı tüm sorumluluklarımız yüksek etik standartlar çerçevesinde şekillenir. Öncelikli hedefimiz, tüm müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini doğru anlamak, bunlara dürüst ve zamanında çözümler sunmak, müşteri deneyimini en üst düzeye çıkarmaktır.

Egeyapı GYO, sunmuş olduğu her projede, yalnızca fiziki yapı değil, yaşam alanı, güven ve değer üretir. Bu yaklaşımla, satış ve satış sonrası hizmet süreçlerinin her aşamasında müşterilerle kurulan iletişimde nezaket, açıklık ve profesyonellik esas alınır.

Şirketimiz, taahhüt ettiği hizmet kalitesini eksiksiz yerine getirmeyi kurumsal sorumluluk olarak görür. Proje teslimleri, teknik destek, garanti süreçleri ve müşteri taleplerine geri dönüşlerde güvenilirlik, şeffaflık ve süreklilik ilkeleri doğrultusunda hareket edilir.

Müşteri şikayetleri yalnızca çözülmesi gereken sorunlar olarak değil, gelişim fırsatları olarak ele alınır. Bu bağlamda her bildirim, kayıt altına alınarak süreç iyileştirme çalışmalarına dahil edilir.

Müşterilere sunulan bilgiler (fiyatlandırma, proje özellikleri, teslim süresi gibi) tam, anlaşılır ve gerçeğe uygun şekilde paylaşılır. Hiçbir pazarlama ya da iletişim faaliyetinde aldatici, yanıltıcı veya gerçek dışı ifadeler kullanılmaz. Müşteri güveni, kısa vadeli kazançların değil, uzun vadeli kurumsal itibarın temelidir.

Müşterilere ait tüm kişisel veriler ve ticari bilgiler, gizlilik ilkesine tam bağlılıkla korunur. Bu bilgiler yalnızca ilgili hizmetin sunulması amacıyla kullanılır; üçüncü taraflarla izinsiz olarak paylaşılmaz. Kişisel verilerin korunması konusunda yürürlükteki yasal düzenlemelere tam uyum gösterilir. Müşteri verileri şirket içinde yalnızca yetkili kişilerin erişimine açıktır ve güvenlik sistemleriyle korunur.

Egeyapı GYO, müşteriyle olan ilişkisini yalnızca “satış” ile sınırlı görmez. Her müşteri ilişkisi bir güven sözleşmesi olarak değerlendirilir ve bu ilişkinin itibarını korumak, her çalışanımızın ortak sorumluluğudur. Kurumumuzun sektördeki gücünü ve saygınlığını sürdüren en önemli unsur, müşteri gözündeki güven algısıdır. Bu güveni besleyen her davranış teşvik edilir; zedeleyen her yaklaşım ise dikkatle ele alınır.

4) Yasalara ve Düzenlemelere Uyum

Egeyapı GYO, tüm faaliyetlerini ulusal ve uluslararası düzeyde geçerli olan yasa, yönetmelik, standart ve düzenlemelere tam uyum içerisinde yürütmeyi kurumsal bir zorunluluk ve etik bir ilke olarak kabul eder.

Şirketin faaliyet gösterdiği her alanda (ister Genel Merkez, ister şantiye, isterse üçüncü taraf iş ilişkileri olsun) hukuki sorumlulukların eksiksiz yerine getirilmesi esastır.

Her çalışan, görev alanıyla ilgili yasal çerçeveye hakim olmakla ve bu çerçevede hareket etmekle yükümlüdür.

Egeyapı GYO bünyesinde gerçekleştirilen tüm işlemler, ilgili mevzuata ve sektörel düzenlemelere uygun şekilde yapılandırılır. Kanunlar karşısında “bilmemek” mazeret kabul edilmediğinden, şirket tüm

alışanlarının gerekli mevzuat bilgisini edinmeleri ve güncel gelişmeleri takip edebilmeleri için bilgilendirme süreçlerini etkin şekilde yürütür.

Yasal uyum yalnızca dış regülasyonlara bağlı kalmak anlamına gelmez. şirket içi prosedür, politika ve yetki matrislerine uygun hareket edilmesi de bu kapsamda değerlendirilir. Tüm iş süreçleri, iç kontrol sistemleriyle desteklenir. Bu sayede riskler önceden öngörülerek yasal sapmaların önüne geçilir.

Mali, ticari ve operasyonel tüm kayıtlar şeffaf, doğru ve denetlenebilir şekilde tutulur. Gerçekleştirilen her iş, yazılı dokümantasyonla desteklenir. Finansal belgeler, sözleşmeler, fatura işlemleri, raporlamalar ve bt uygulamaları, şirketin muhasebe standartları ve yürürlükteki vergi mevzuatı doğrultusunda eksiksiz bir biçimde yönetilir.

Her kayıt, hem iç denetim sistemlerinin hem de yasal denetimlerin gerektirdiği düzeyde şeffaf olmalıdır.

Egeyapı GYO, kamu kurum ve kuruluşları ile olan ilişkilerinde de açık ve dürüst davranmayı ilke edinmiştir. Beyan, izin, ruhsat, denetim ve raporlama süreçleri zamanında ve eksiksiz şekilde yürütülür. Kurum adına yapılan hiçbir işlemdede yasa dışı kazanç sağlanamaz, dolaylı dahi olsa usulsüzlük kabul edilemez.

Egeyapı GYO, iş süreçlerinde hata ve suistimal risklerini önlemek amacıyla yetki ve görev ayrılığı ilkesini uygular. Bu doğrultuda, kritik görev ve karar noktalarının farklı kişiler tarafından yerine getirilmesi sağlanır; yetki matrisleri ve onay mekanizmaları ile organizasyon yapısı düzenlenerek iç kontrol ortamı güçlendirilir.

Süreç bazlı kontroller ile için doğru şekilde ve yasal gerekliliklere uygun olarak yürütülmesi sağlanır. Bu kontroller, potansiyel riskleri azaltmak, hataları önlemek ve uygunsuzlukları zamanında tespit ederek gerekli düzeltici aksiyonların alınmasını temin eder. Kontrol noktaları ve izleme mekanizmaları düzenli olarak gözden geçirilir ve geliştirilir.

Sonuç olarak yasa, düzenleme ve iç politika kurallarına tam uyum, yalnızca hukuki bir yükümlülük değil, kurumsal kimliğimizin bir yansımasıdır. Bu prensip doğrultusunda, çalışanlarımızın sadece “doğru iş” değil, “doğru şekilde” yapmaları beklenir.

5) evre ve Topluma Karşı Sorumluluk

Egeyapı GYO, yalnızca karlılığı ve büyümeyi hedefleyen bir yapı değil, aynı zamanda içinde bulunduğu topluma ve doğal çevreye karşı sorumluluklarının farkında olan bir kurumdur.

Bu nedenle şirketin tüm faaliyetlerinde, ekonomik çıktılar kadar sosyal ve çevresel etkiler de gözetilir. Kurumsal başarının sürdürülebilirliği, doğaya saygılı, toplumla bütünleşen ve etik ilkelere duyarlı bir anlayışla mümkündür.

Çevreye karşı sorumluluk, şirketin proje geliştirme süreçlerinden başlayarak operasyonel tüm aşamalara kadar uzanır. Egeyapı GYO, doğal kaynakların verimli kullanımına, enerji tasarrufuna, geri dönüşümün desteklenmesine ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik uygulamaları teşvik eder.

şantiyelerde ve ofislerde kullanılan malzemelerden atık yönetimine kadar her süreç, çevresel etkiler dikkate alınarak planlanır. Yeşil bina sertifikaları, sürdürülebilir mimari çözümler ve ekoloğik tasarım yaklaşımları bu anlayışın temel parçalarıdır.

şirket, yalnızca vreyi korumakla kalmaz, aynı zamanda bulunduğu topluma katma değer üretmeyi de hedefler. Bu kapsamda; eğitim, kültür-sanat, spor, sağlık ve sosyal yardımlaşma gibi alanlarda gerçekleştirilen projelere aktif destek verir. Özellikle yerel kalkınma, gençlerin güçlendirilmesi ve dezavantajlı grupların desteklenmesi gibi konular, sosyal sorumluluk yaklaşımının odağındadır.

Egeyapı GYO, tüm sosyal sorumluluk faaliyetlerini reklam ve imaj amacıyla değil, kurumun toplumsal fayda üretme misyonunun bir uzantısı olarak görür.

Bu doğrultuda yapılan her destek, şeffaflık ve etik ilkeler doğrultusunda yürütülür. Topluma katkı sağlarken, hiçbir ayrımcılık gözetilmez. Dil, din, ırk, cinsiyet, yaş ya da etnik köken gibi unsurlar üzerinden farklılaşan yapılar arasında eşit mesafede durulur.

Ayrıca şirket çalışanlarının da gönüllülük temelli sosyal projelere katılımı desteklenir. Egeyapı GYO bünyesinde görev yapan her bireyin, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmesi, kurum kültürünün bir parçası olarak değerlendirilir. Gönüllü ekipler aracılığıyla yapılan sosyal katkılar, çalışan bağlılığını ve kurumsal aidiyeti de güçlendiren önemli bir araçtır.

Sonuç olarak, Egeyapı GYO çevreye duyarlı, topluma karşı sorumlu ve gelecek nesillere karşı bilinçli bir kurumdur. Bu ilke, yalnızca bir kurumsal politika değil; tüm karar alma süreçlerine yön veren değerli bir pusuladır.

6) Etik İhlallerin Bildirimi ve Yaptırımlar

Egeyapı GYO, etik değerlerin korunmasını yalnızca yazılı kurallarla değil, kurumsal reflekslerle de sürdürülebilir kılmayı hedefler.

Bu doğrultuda, etik kurallara aykırı herhangi bir davranış ya da uygulamanın tespiti halinde hızlı ve etkin bir bildirim, değerlendirme, yaptırım mekanizması işletilir. Kurum kültüründe etik dışı davranışlara "göz yummak" da bir ihlal olarak kabul edilir.

Her çalışan, görevinden bağımsız olarak etik ihlalleri fark ettiğinde bunu İnsan Kaynakları Departmanına bildirmekle yükümlüdür. Bildirim süreci, çalışanları baskıdan ve misillemeden koruyacak şekilde gizlilik esasına göre yürütülür. Bildirimler yazılı, elektronik veya gerektiğinde anonim yollarla da iletilebilir.

İnsan Kaynakları Departmanı, gelen her bildirim objektif, tarafsız ve hızlı bir biçimde inceler. Sürecin şeffaflığı esastır; ancak tarafların kişisel hakları, itibarları ve özel bilgileri korunur. Gerekliğinde ilgili birimlerle iş birliği yaparak kapsamlı değerlendirme raporları hazırlar ve olayın gerçekliğini doğrulamak adına tüm tarafların görüşünü alır. Bu değerlendirme süreci boyunca delil toplamaya, tanık dinlemeye ve gerekli dokümanları incelemeye yönelik yöntemler uygulanabilir.

Yapılan incelemeler sonucunda etik ihlalin varlığı saptanırsa, olayın niteliğine, tekrarlanma durumuna ve kuruma verdiği zarara göre uygun disiplin süreci başlatılır. Bu disiplin süreci, kurumun iç yönetmeliklerine ve İş Kanunu'na uygun olarak yürütülür. Uygulanabilecek yaptırımlar arasında; sözlü veya yazılı uyarı ve gerekli görülmesi halinde iş akdinin feshi gibi önlemler yer alabilir.

Hiçbir yaptırım keyfi ya da subjektif gerekçelerle uygulanmaz. Her adım dokümanite edilir ve gerekçelendirilir.

Ayrıca etik ihlaller yalnızca bireysel hatalar olarak değerlendirilmez. Eğer ihlal bir sistemsel zafiyet ya da yönetsel ihmalden kaynaklanmışsa, bu durum da üst yönetim tarafından ayrı olarak ele alınır ve kurumsal önlemler geliştirilir.

Bu yaklaşım, yalnızca sorunu cezalandırmak değil; tekrarını önleyecek öğrenme süreçlerini başlatmak amacını taşır.

Sonuç olarak, Egeyapı GYO'da etik ilkeler bir "rehber" değil, iş yapış biçiminin temelidir. Bu ilkelerin ihlali halinde gösterilecek tavizsiz tutum, kurumun güvenilirliğini ve iç barışını korumanın temel

garantisidir. Bu anlayışla, etik kültürün güçlendirilmesi tüm çalışanların ortak görevidir.

YÜRÜRLÜK

İşbu politika, Yönetim Kurulu'nun veya Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilen Yönetim Kurulu Üyelerinin imza tarihinde yürürlüğe girer.