

MENFAAT SAHİPLERİ POLİTİKASI

1. MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat sahipleri; şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, resmi kuruluşlar, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve Şirketimiz'e yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahipleri gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

2. MENFAAT SAHİPLERİNİN KORUNMASI

Şirket; işlem ve faaliyetlerinde, tüm menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle belirlenen haklarını korumak hususunda azami dikkati göstermektedir ve bu konularda yeterli bilgilendirmeleri yapmaktadır. Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlal edildiğinin fark edilmesi halinde hakların taahhüt edildiği şekilde tesis edilmesini sağlamak üzere Şirketimiz düzeltici ve gerekli önlemleri etkili ve süratli bir şekilde alır.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirketimizin de imkânları, hakları ve itibarı gözetilerek korunur. Şirket ile menfaat sahipleri arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında Şirket öncü rol oynar. Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıktığında veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda, sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir. Şirket ile menfaat sahiplerinin çıkarlarının aynı doğrultuda olması beklenir. Şirket yönetimi tarafından çıkar çatışmasının oluşmasını engelleyecek tedbirler alınır.

Şirket, ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığın gösterilmesini benimsemiş olup, ayrıca şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitemiz www.egeyapigyo.com aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

3. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili Şirket politikaları ve prosedürleri hakkında Şirketin kurumsal internet sitesi de kullanılmak suretiyle yeterli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, menfaat sahiplerinin zamanında, eksiksiz bilgiye ulaşmasını sağlayacak yapı oluşturulmuştur. Ayrıca, Egeyapı GYO tarafından kurum içi paylaşım sistemi olarak geliştirilen kurumsal portal aracılığı ile bilgilendirmelere tüm çalışanlar tarafından erişilebilmektedir.

Şirketimiz, ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, menfaat sahipleri ile bilgi ve açıklama paylaşımının sermaye piyasası araçları için daha etkin bir piyasa oluşturacağına inanmaktadır. Sermaye piyasası katılımcıları tarafından iletilen yazılı ve sözlü bilgi talepleri, talebin içeriğine göre, Egeyapı Avrupa Gayrimenkul Ortaklığı A.Ş. bünyesinde yer alan, Sermaye Piyasası Kurulu lisanslama usullerine uygun personelden oluşan Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim bölümü tarafından yazılı ve/veya sözlü olarak yerine getirilir. Yazılı ve görsel medyaya yapılan basın açıklamaları Kurumsal İletişim & Pazarlama birimi tarafından yerine getirilir.

Menfaat sahiplerimiz; özel durum açıklamaları, genel kurul toplantı tutanakları, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, finansal raporlar ile Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketimiz'in internet sitesi aracılığıyla bilgilendirilir. Açık iletişim kurma anlayışı çerçevesinde gerçekleştirilen değerlendirme ve bilgilendirme toplantıları ile çalışanlar, Şirketimiz'in hedef ve faaliyetlerine ilişkin konular hakkında

bilgilendirilir.

Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinden, Şirketimiz'in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim Departmanı sorumlu olup, Bilgilendirme Politikası'na Şirketimiz'in www.egeyapigyo.com adresinde bulunan internet sitesinden ulaşılabilir. Şirketimiz'in Bilgilendirme Politikası'nın takibi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır.

4. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİME KATILIMININ DESTEKLENMESİ

Şirketimizin halka açıklık oranı dikkate alınarak şeffaf, dürüst ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı çerçevesinde; başta çalışanlarımız olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katkıda bulunmalarını sağlayacak kanallar, şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde açık tutulmaktadır.

Şirketimiz'in Esas Sözleşmesi'nde, menfaat sahiplerinin Şirketimiz'in yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Bununla birlikte, alınan kararlar kapsamında azınlık pay sahiplerinin ve diğer menfaat sahiplerinin haklarının eşit mesafede gözetilmesine dair güvence oluşturmak üzere, Yönetim Kurulu'nda bağımsız üyeler bulunmaktadır.

Menfaat sahipleri tarafından bildirilen, şirketin ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından rapor haline getirilerek Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulur. Kurumsal Yönetim Komitesi, uygun gördüğü durumlarda konuyu Yönetim Kurulu'na iletir.

Genel Müdür başkanlığında, şirket içi koordinasyonun sağlanması amacıyla bölüm yöneticilerinin katılımıyla haftalık toplantılar düzenlenebilmektedir. Bu toplantılarda, şirket faaliyetlerine ilişkin çalışanların görüş ve önerileri değerlendirilmektedir.

Hissedarlarımız, genel kurul toplantılarına katılmak suretiyle şirket yönetimine katılma haklarını kullanmaktadır.

Şirket'in kira, satış vb. sözleşmeleri kapsamında ilişkide olduğu gerçek ve tüzel kişilerin sözleşmeden doğan talep ve sorunları, ilgili departman tarafından üst yönetime iletilerek çözüm odaklı çalışmalar yürütülmektedir.

Çalışanların karar süreçlerine etkin katılımı, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından oluşturulan "Çalışan Memnuniyeti Anketi" sistemi aracılığıyla sağlanmaktadır. Yılda bir kez gerçekleştirilen bu anket ile çalışanların görüşleri alınmakta sonuçlar Şirket yönetimi tarafından değerlendirilerek çalışanlara duyurulmaktadır. Bu sistem sayesinde, personelin iş ve çalışma koşullarının iyileştirmesine yönelik önerileri dikkate alınmakta; uygulanabilir bulunan öneriler, Şirket politikalarının belirlenmesinde göz önünde bulundurulmaktadır.

5. İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM POLİTİKASI

Egeyapı GYO olarak işe alım süreçlerindeki temel beklentimiz; şirket kültürümüzle, bu kültürün bir parçası olan tüm departmanlar ve çalışma arkadaşlarıyla uyumlu, profesyonel ve kişisel gelişimini en az asli vazifeleri kadar önemseyen bireylerden oluşan bir çalışma ortamı inşa etmektir.

İşe alım süreçlerimizde, tüm pozisyonlar için doğru hedef kitleye ulaşarak en uygun adayın seçilmesi amaçlanmaktadır. Kurum kültürüne uyum sağlayabilecek, açık iletişime ve sürekli gelişime inanan, kurum aidiyeti yüksek, müşteri ve sonuç odaklı adayların bünyemize katılması hedeflenmektedir. Deneyimli pozisyonlardaki işe alımlarımızda ise adayların, ilgili pozisyonun gerektirdiği eğitim, bilgi, deneyim, sertifika ve yetkinliklere sahip olması beklenmektedir.

İnsan kaynakları politikamızın temel ilkeleri;

- Yüksek verimliliği, yüksek motivasyonla sağlamak,
- Fırsat eşitliği yaratıp kariyer planlaması ve kişisel gelişim aşamalarında iş arkadaşlarımıza her imkânı sunmak,
- Doğru pozisyonlar için doğru isimleri istihdam ederek sağlam ve sarsılmaz ekipler kurmak,
- Liyakat esasıyla, performansa ve yeterliliğe dayalı bir terfi politikası yürütmek,
- Değer yaratma motivasyonu ile hareket eden iş arkadaşlarımızın doğru desteği bulmasını sağlamak,
- Yalnızca kurum içinde değil sosyal hayatında da Şirketimizi temsil edecek nitelikte, mutlu, motive ve proaktif iş arkadaşları istihdam etmektir.

Çalışanların, sosyal ve iş hayatı dengesi gözetilerek gerek mesleki gerek kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak eğitim ve organizasyonlara katılımları için her tür kolaylık sağlanmaktadır.

Çalışanların kariyer planlamaları, organizasyonun ihtiyaçları doğrultusunda titizlikle ele alınmakta ve gelişimlerine özen gösterilmektedir.

Çalışanların performansları düzenli olarak değerlendirilmekte, başarılı çalışanlar takdir edilmekte, , terfileri desteklenmekte, eleştirilerde kişilik haklarına saygılı olunur.

Çalışanlar şirketin finansal durumu, ücret, kariyer, eğitim, sağlık ve kendilerini ilgilendiren diğer konularda düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmamakta ve çalışanlara eşit muamele edilmektedir.

Çalışan sayımız dikkate alındığında bir sendika bulunmamakla birlikte, personelin izin almak kaydıyla dernek kurma veya derneklere üye olma hakları kısıtlanmamaktadır.

Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmuş ve bu politika kurumsal internet sitesimiz aracılığıyla kamuya açıklamıştır.

Şirketimizde çalışanlar ile şirket arasındaki ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmasına ilişkin bir uygulama bulunmamaktadır.

6. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

Şirket, faaliyet alanına giren mal ve hizmetlerinin pazarlama ve satış süreçlerinde müşteri memnuniyetini sağlamaya yönelik her türlü tedbiri alır.

Gelişen dünya koşullarına paralel olarak, Şirketimiz faaliyetlerini yalnızca kaliteli hizmet sunmanın ötesinde, çevreye duyarlılık, müşteri, tedarikçi ve çalışan haklarına saygı ilkeleri doğrultusunda da planlayarak sürdürmektedir.

Müşterilerin satın aldıkları mal ve hizmetlere ilişkin talepleri, ilgili departmanlarca değerlendirilerek müşterilere gerekli bilgilendirmeler yapılır. Şirketimiz ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçi bilgilerinin gizliliğine özen gösterir.

Şirketimiz ile müşterileri ve tedarikçileri arasında haksız menfaatten uzak, sağlıklı ilişkiler kurulması ve yapılan anlaşma koşullarına uyum sağlanması esastır.

7. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirket faaliyetlerini, internet sitesi www.egeyapigyo.com vasıtasıyla kamuya açıklanan Egeyapı Avrupa Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ve Topluluk Şirketleri Etik İlkeleri çerçevesinde yürütür.

Şirket, sosyal sorumluluklarını yerine getirirken çevre, tüketici hakları, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ve etik kurallara titizlikle uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarını destekler ve bu haklara saygı gösterir.

Şirket tüm faaliyetlerinde gelecek kuşakları da gözетerek toplumun ihtiyaçlarına duyarlılık gösterir. Eğitim, sağlık, çevre, spor, kültür ve sanat gibi alanlarda bağış ve sosyal yardımlarda bulunmayı hedefler.

8. YÜRÜRLÜK

İşbu politika, Yönetim Kurulu'nun veya Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilen Yönetim Kurulu Üyelerinin imza tarihinde yürürlüğe girer.